

**Gymnázium, Študentská 4, 069 01 Snina**

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

## **NA ROK 2022**

**Zamestnávateľ pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, vnútorných predpisov a podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.**

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2022

zmluvné strany

**Gymnázium**, Študentská 4, 069 01 Snina, IČO 00161179,  
zastúpené podľa § 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov štatutárnym orgánom Mgr. Máriou Vassovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

a

**Základná organizácia** Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnázii v Snine, Študentská 4, 069 01 Snina,  
zastúpená podľa § 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov Mgr. Vladislavom Mikom, predsedom ZO OZ pri Gymnázii v Snine (ďalej ZO OZ)

uzatvárajú

**kolektívnu zmluvu na rok 2022**

## **I. Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2021 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v §1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pričom podľa písm. b) sú uvedené ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku.
3. Zmluvne strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písmena a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

## **II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania**

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce (riaditeľa školy, zástupcu riaditeľa školy, učiteľa, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca) je deväť týždňov v kalendárnom roku. Čerpanie dovoleniek sa uskutočňuje podľa Ročného plánu dovoleniek na 2022.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo

invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písmeno c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna parí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. 12. 2021 alebo počas roka 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti preukázateľne dozvedel.
7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
8. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie v jedálni SPŠ v Snine alebo formou stravných lístkov. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

### III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť 1. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch origináloch, pričom každá zo zmluvných strán dostane jeden originál.

Snina 30. 12. 2021

Mgr. Vladislav Mika  
predseda ZO OZ

Mgr. Mária Vassová  
riaditeľka školy

73-2010-007  
ZO OZ PŠaV na Slovensku  
Gymnázium, Študentská 4  
069 01 Snina

**GYMNÁZIUM**  
Študentská 4  
069 01 SNINA  
-1-